

ADRESE UTILE:

ASOCIAȚIA SINDICATELOR DIN AUSTRIA (ÖGB)

Johann-Böhm-Platz 1
1020 Viena
Tel: +43 / 1 / 534 44 39
www.oegb.at



CONFEDERAȚIA NAȚIONALĂ SINDICALĂ „CARTEL ALFA”

Adresa: Splaiul Independenței, Nr 202A, etaj 2,
Sector 6, București, cod postal: 060022
Tel: +4 021 317 1045
Fax: +4 021 312 3481
e-mail: alfa@cartel-alfa.ro
www.cartel-alfa.ro



CNSLR-FRATIA

Str. Eugen Lovinescu nr. 36, Sector 1, Bucharest
mobile: +40733300113
e-mail: international@cnslr-fratia.ro,
presedinte@cnslr-fratia.ro



ARBEITERKAMMER (AK) CAMERA DE MUNCĂ

www.arbeiterkammer.at

Oficiul de muncă: www.ams.at
Informații legale: www.help.gv.at
Asigurarea socială: www.sozialversicherung.at
Informații referitoare la impozite: www.bmf.gv.at

Conținutul acestui pliant servește exclusiv informării dvs.
Datorită lipsei de spațiu și a informațiilor și formulărilor foarte
prescurtate, precum și datorită legislației în permanentă modi-
ficare și dezvoltare, nu putem prelua responsabilitatea pentru
corectitudinea conținutului. Dacă aveți întrebări, vă rugăm să
vă adresați la serviciile noastre de consiliere.

Dacă a fost utilizat numai genul masculin, formularea se referă
în aceeași măsură și pentru genul feminin.

SINDICATUL ANGAJAȚILOR ÎN SISTEMUL PRIVAT, TIPĂ- RIRI, JURNALISM, HÂRTIE

Alfred-Dallinger-Platz 1, 1034 Viena
Tel.: 05 03 01-301, e-mail: service@
gpa-djp.at, www.gpa-djp.at
GPA-djp reprezintă DN în domeniile:
Comerț, jurnalism, grafică, bănci,
asigurări, medii, cercetare, industria
hârtiei etc.

SINDICATUL VIDA

Johann-Böhm-Platz 1, 1020 Viena
Tel.: 01 53 444 79-0,
e-mail: info@vida.at, www.vida.at
Vida reprezintă DN în domeniile:
Transport (transportul pe calea fe-
rată și firme de teleferic, transportul
aerian, transportul maritim, firme de
transport, transportul cu autobuz,
transportul cu mașini închiriate,
transportul cu taxiul...), servicii soci-
ale, profesii din domeniul sănătății,
din domeniul îngrijirilor, Wellness,
prestări de servicii private (dome-
niul hotelier și pensiuni, domeniul
monumentelor, domeniul curățării
fațadelor și a clădirilor, menajere,
servicii de securitate, lucrători în
domeniul comercial) și altele

SINDICATUL PRO-GE

Johann-Böhm-Platz 1, 1020 Viena
Tel.: 01 53 444 69-0, e-mail: proge@
proge.at, www.proge.at
PRO-GE reprezintă DN în domeniile:
Industria prelucrătoare de metale
(minerit, alimentarea cu energie,
industria uleiurilor minerale), indus-
tria textilă, hârtie, sticlărie, chimie
și în domeniul agricol/alimentație
(industria panificației, industria
morăritului, industria laptelui, in-
dustria prelucrării cafelei) și altele

SINDICATUL DIN DOME- NIUL LEMNULUI PENTRU CONSTRUCȚII

Johann-Böhm-Platz 1, 1020 Viena
Tel.: 01 53 444-59110,
e-mail: bau-holz@gbh.at,
www.bau-holz.at
GBH reprezintă DN în domeniile:
Construcții la înălțime și construcții

în adâncime, sindicatul asistenței
în construcție, meserii auxiliare
construcțiilor, meserii asociate
prelucrării vopselelor, industria
ceramică și a materialelor de con-
strucții, producerea și prelucrarea
materialelor plastice, industria de
tăiere, industria prelucrării lemnului
și altele

SINDICATUL SERVICIILOR PUBLICE

Teinfaltstraße 7, 1010 Viena
Tel.: 01 534 54,
e-mail: goed@goed.at,
www.goed.at
GÖD reprezintă DN în domeniile:
Serviciul general de administrație,
meseriași, profesori, meserii execu-
tive, medici și personalul din dome-
niul sănătății, judecători, profesori
universitari și din învățământul
superior, precum și personal militar
printre altele

SINDICATUL PENTRU SER- VICIILE PUBLICE DIN ARTĂ, MEDIU, SPORT ȘI LIBERI PROFESIONIȘTI

Maria-Theresien-Straße 11,
1090 Viena
Tel.: 01 313 16, e-mail: gdg@gdg.at,
www.gdg-kmsfb.at
GDG-KMSfB reprezintă DN în
domeniile: Domeniul sănătății,
transportul în comun, instalații de
alimentație și de eliminare a deșe-
urilor, servicii sociale, servicii fune-
rare, administrația publică, sectorul
de formare. Precum și în domeniile
artei, a mediilor, a sportului, liberi
profesioniști printre altele.

SINDICATUL ANGAJAȚILOR DIN POȘTĂ ȘI A SERVICI- ILOR DE INFORMARE LA DISTANȚĂ

Johann-Böhm-Platz 1, 1020 Viena
Tel.: 01 53 444 -49440,
e-mail: gpf@gpf.at, www.gpf.at
GPF reprezintă DN în domeniile:
Poștă, servicii de telegrafice, teleco-
municații – și radio.



Internationales Referat
International Department

PRINCIPIILE LEGISLAȚIEI AUSTRIECE ÎN DOMENIUL MUNCII

O prezentare generală în limba română

GRUNDSÄTZE DES ÖSTERREICHISCHEN ARBEITSRECHTS

in rumänischer Sprache

PRINCIPIILE LEGISLAȚIEI AUSTRIECE ÎN DOMENIUL MUNCII

O prezentare generală în limba română

GRUNDSÄTZE DES ÖSTERREICHISCHEN ARBEITSRECHTS in rumänischer Sprache

Cu ocazia deschiderii pieței de muncă pentru România și Bulgaria, sindicatele consideră că este importantă o informare privind la bazele legislației austriece în domeniul muncii.

Un contract de muncă (**Arbeitsvertrag**) poate fi încheiat atât sub formă scrisă, cât și sub formă verbală. În cazul unei înțelegeri verbale, prestatorului de servicii trebuie să i se înmâneze o fișă de lucru. Această fișă servește ca dovadă și conține cele mai importante aspecte ale relației de muncă.

Legislația austriacă în domeniul muncii este influențată de legi și contracte colective. Contractele colective sunt negociate de reprezentanții angajaților și angajatorilor, și stipulează cele standardele de muncă, drepturile și obligațiile minimale ale ambelor părți implicate. (de ex. salariul minim, plăți suplimentare, timpul de lucru, ...). Contractele colective sunt valabile în Austria pentru 97 % din toți angajații.

Salariul minim (**Mindestlohn**) nu este stabilit prin lege, ci prin contracte colective, și este astfel diferit pentru fiecare branșă, dar este întotdeauna de cel puțin 1.200 € brut (cu puține excepții).

Contractele colective sunt renegociate cu regularitate, rezultând astfel o îmbunătățire a condițiilor de muncă. Vă recomandăm să verificați în mod regulat dacă salariul dvs. corespunde cerințelor minime.

Din contractele colective rezidă de cele mai multe ori și un drept la plăți suplimentare: al 13-lea și al 14-lea salariu (**Sonderzahlungen**).

Perioada de probă (**Probezeit**) este de cel mult o lună. În această perioadă, relația de muncă poate fi încheiată imediat.

După expirarea acestei perioade, relația de muncă poate fi încheiată cu efect imediat (**Entlassung**) doar dintr-un motiv important (alcool, nerespectări crase ale disciplinei muncii ...). În rest, este posibilă doar o demisie sau o reziliere cu acordul părților (**Kündigung oder einvernehmliche Auflösung**). Demisia este condiționată de anumite termene, care se regăsesc în contractele colective, și care adesea sunt foarte scurte la muncitori.

În Austria, demisia nu trebuie să fie nici explicată, nici nu trebuie să fie sub formă scrisă!

Dacă nu sunteți de acord cu încetarea relației de muncă, nu semnați nimic! În acest fel vă puteți pierde drepturile! O semnătură are sens doar în cazul unei încetări a relației de muncă cu acordul părților, deci dacă ambele părți doresc încheierea relației.

Un drept de despăgubire (**Abfertigung**) apare abia după 3 ani, când relația de muncă a fost încheiată prin demisia prestatorului de servicii, prin rezilierea cu acordul părților a contractului sau printr-o plecare întemeiată, respectiv la intrarea în pensie. Angajatorul plătește legal 1,53 % lunar în contul dvs. la o casă de asigurare a angajaților, care plătește

despăgubirea. Dacă nu sunt îndeplinite condițiile, despăgubirea nu se pierde, ceea ce a fost economisit rămâne în contul dvs. personal și este preluat de dvs. în următoarea relație de muncă. După îndeplinirea condițiilor, este plătită toată despăgubirea.

O incapacitate de muncă (**Arbeitsunfähigkeit**), printre altele, boală, trebuie anunțată imediat angajatorului (sms, e-mail, telefon), înainte de începerea programului normal de muncă. Pe urmă trebuie trimisă o copie a concediului medical, cel mai bine prin poștă sau prin E-mail, către DG și casa de asigurări de sănătate regională. Dacă incapacitatea de muncă este anunțată în mod regulamentar, nu se ajunge la tăieri ale salariului. Se admite și o demisie în timpul incapacității de muncă, însă banii pentru asigurarea medicală trebuie plătiți de cele mai multe ori până la vindecare, în ciuda demisiei. Cele mai multe concedii de boală sunt verificate de medicii casei de asigurări de sănătate regionale.

Dreptul de concediu (**Urlaub**) este de 5 săptămâni, după al 25-lea an de muncă este de 6 săptămâni.

Pretențiile întemeiate împotriva angajatorului pot fi dovedite în instanță de către prestatorul de servicii cu ajutorul sindicatelor sau a camerei de muncă. În acest scop, vă recomandăm imperios ca în timpul întregii relații de muncă să aveți un pontaj foarte exact precum și activitatea.

Timpii de muncă prestați în Uniunea Europeană sunt calculați la pensia pentru limita de vârstă, deci timpul de muncă prestat în Austria nu se pierde.

Dacă aveți întrebări, adresați-vă sindicatelor sau camerei de muncă.

